

ENTRETIEN AVEC FRANCK LAFFONT (MARS 2018)

INFLIGHT UNIT MANAGER TRAINEE – AFRIQUE DU SUD



TON PARCOURS

- Diplômé de l'École d'Ingénieurs de PURPAN en juin 2017
- Stage de fin d'études chez Bigard
- **J'ai rejoint Newrest en Afrique du Sud sur l'unité de Johannesburg en Juin 2017**

TON POSTE ET TES MISSIONS

J'occupais jusqu'en décembre 2017 un poste d'Inflight Unit Manager Trainee au sein du Graduate Program. J'intervenais sur tout ce qui touche au coût du produit et du travail, à travers l'utilisation des outils du Groupe, notamment un nouveau logiciel mis en place récemment :

- Achats
- Production
- Optimisation de la main d'œuvre
- Qualité des produits (test des produits, etc...)
- Gestion des plannings des employés

Depuis janvier 2018, j'occupe un poste de Directeur de la Production, avec 250 personnes à encadrer et une production hebdomadaire de 10 000 repas.

J'ai beaucoup de libertés dans mon travail, de confiance accordée, avec un certain encadrement de la part du Responsable de l'Unité.

POURQUOI AVOIR CANDIDATÉ AU GRADUATE PROGRAM ? POURQUOI AVOIR REJOINT NEWREST ?

J'ai été très attiré par la dimension internationale de l'entreprise, ainsi que les secteurs de l'agroalimentaire et de la restauration. J'avais envie de progresser rapidement sur des postes à responsabilités à l'international.

Je me suis tourné vers Newrest sur les conseils d'un ami, qui m'avait dit que beaucoup de confiance est accordée aux jeunes dans l'entreprise. De plus, c'est une entreprise toulousaine, de ma région.

QU'EST-CE QUI T'A LE PLUS MARQUÉ EN ARRIVANT EN AFRIQUE DU SUD ?

Tout d'abord, c'est très dépaysant. Ensuite au niveau de l'activité : on se sent impliqué directement. Il y a une bonne ambiance de travail, du respect et une bonne intégration des expatriés de la part des locaux. J'ai aussi été marqué par les différences de rythme de travail par rapport à la France : il faut s'adapter rapidement.

COMMENT TA FORMATION À PURPAN TE PERMET D'APPRÉHENDER TON TRAVAIL ? LE MONDE DE L'ENTREPRISE ?

Ma formation à PURPAN m'a beaucoup aidé grâce aux stages à l'international. Elle m'a aussi donné une façon de penser et surtout une forte adaptabilité à tout environnement.

SELON TOI, QUELS SONT LES TRAITS DE PERSONNALITÉ INDISPENSABLES POUR REJOINDRE NEWREST ?

- Autonome
- Responsable
- Pragmatique
- Leadership
- Enthousiaste

QUELS CONSEILS DONNERAIS-TU AUX FUTURS DIPLÔMÉS DE TON ÉCOLE QUI SOUHAITERAIENT POSTULER POUR CE PROGRAMME ?

Faites le Graduate Program ! Foncez !
Quand on est dedans, cela peut devenir une passion, surtout si on aime le sens des responsabilités.
Pour les personnes qui veulent évoluer à l'étranger, n'hésitez pas !

COMMENT DÉCRIRAIS-TU TON ÉVOLUTION CHEZ NEWREST ?

Extrêmement rapide. Je n'ai pas assez de recul aujourd'hui pour dire si c'est une bonne chose ou pas, mais cela a le mérite de m'apprendre énormément de choses tous les jours, sur un plan professionnel mais également sur un plan personnel (leadership, management, prise de recul). J'ai désormais plus de responsabilités concernant les résultats.

Le Graduate Program forme bien car on prend des responsabilités dès le début.