



OBJETIVOS 2025

Política del Sistema de Gestión Integrado

Newrest group, presidido por Olivier Sadran y Jonathan Stent-Torriani, es la única compañía que opera en todos los sectores de catering y servicios relacionados: catering Aéreo, duty-free a bordo, Restauración colectiva, Bases de vida y los servicios de soporte, catering Ferroviario y Concesiones.

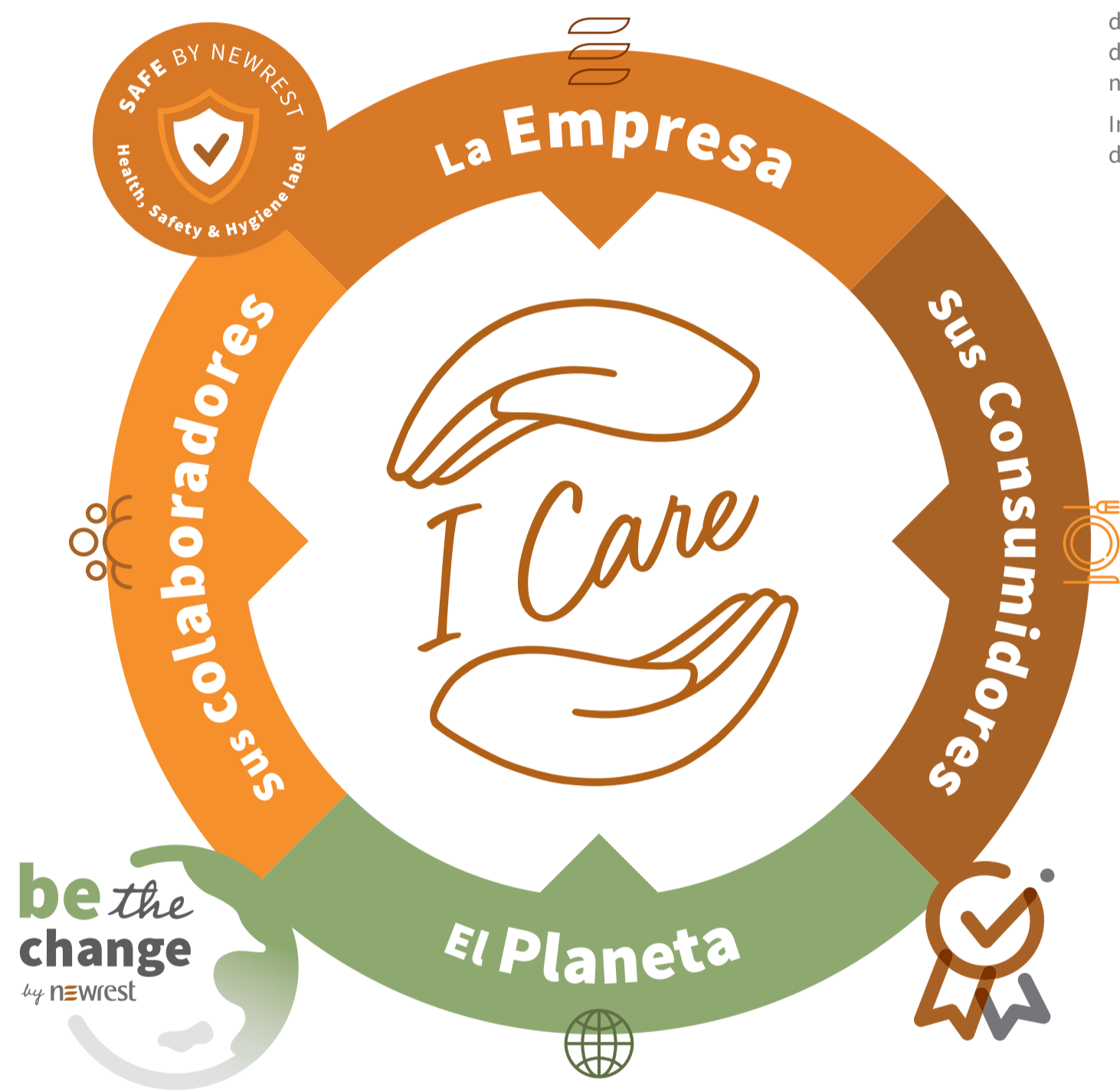
Los impactos de la COVID-19 en nuestro negocio y partes interesadas (clientes, empleados, proveedores) han puesto de manifiesto las ventajas de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) para garantizar la eficiencia operativa, la producción de alimentos y los servicios seguros.

El desarrollo e implementación del sello de seguridad e higiene del Grupo Safe by Newrest demuestra la importancia de nuestro SGI para garantizar una relación de confianza a largo plazo con todos nuestros empleados y consumidores.

Implementar y mejorar el SGI de Newrest dondequiera que operemos es nuestra fuerza

motriz. Esto se hace sobre la base de normas internacionales reconocidas: gestión de calidad de productos y servicios (ISO 9001: 2015), seguridad alimentaria (ISO 22000: 2018), salud y seguridad ocupacional (ISO 45001: 2018), medio ambiente (ISO 14001: 2015), así como los requisitos específicos de Newrest.

La firma del Pacto Mundial en 2008 cambió nuestro ADN. La formalización y comunicación de la carta de Responsabilidad Social Corporativa de Newrest *be the change* va aún más allá y alinea al grupo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



OBJECTIVO SGI 60 %

DE PAÍSES con SGI con certificación ISO

OBJECTIVO Cultura QHSE 0 INCIDENTE

intoxicación alimentaria, fatalidades e incidentes graves, impactos ambientales negativos

OBJECTIVO Digitalización 90 %

HACCP monitoreado en Winrest Planes de Acción en Calypso

“ Humildad Sencillez Eficiencia Responsabilidad ”

LAS AMBICIONES DE NEWREST PARA 2025, compartidas por nuestra gerencia durante un seminario estratégico organizado en 2019, son las siguientes:

- Construir una fuerte cultura QHSE.
- Promover la salud y seguridad en el trabajo.
- Transformar nuestra marca en un vector de la seguridad alimentaria.
- Asegurar que el desarrollo sostenible esté en el centro de nuestras iniciativas.
- Situar la tecnología digital en el centro de nuestro negocio.

Los compromisos de la gerencia de Newrest desplegados en cada nivel de la organización son:

- Cumplir con todos los requisitos aplicables a la calidad de nuestros productos y servicios, seguridad alimentaria, seguridad y salud laboral, y medio ambiente.
- Asegurar la disponibilidad de los recursos y habilidades necesarias para mantener y desarrollar nuestros sistemas de gestión.
- Proteger el planeta y a nuestros empleados como se describe en nuestra carta de RSE *be the change*.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la salud y la seguridad.
- Proporcionar un sistema de consulta y participación de los trabajadores/representantes de los trabajadores cuando sea necesario.
- Fomentar la mejora continua y esforzarse por mejorar continuamente el rendimiento de nuestro SGI.
- Comunicar nuestra visión, ambiciones, objetivos y desempeño internamente y a las partes interesadas relevantes.

Es responsabilidad de la dirección de cada país priorizar e implementar la política y los objetivos del grupo Newrest. Sus respectivos SGI deben estar alineados con los requisitos locales.

La junta directiva de Newrest se compromete a revisar regularmente esta política para garantizar que continúe reflejando los objetivos y aspiraciones de la compañía y las partes interesadas.

Toulouse (oficina central de Newrest), noviembre-2021,

Olivier Sadran & Jonathan Stent-Torriani Copresidentes del Grupo